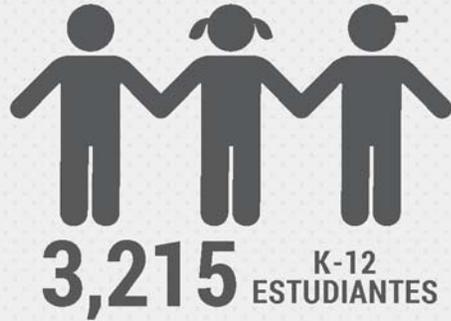


Plan de Responsabilidad y Control Local

HISTORIA DEL DISTRITO



SUBGRUPOS



99%
Ingresos Bajos



58%
Estudiantes de Inglés



<1%
Fomentar a los Jóvenes



99%
Alta Necesidad

Tasa de Dispositivos 1:1

Mejoras en las áreas de tecnología para asegurar el acceso de cada estudiante.



Prioridades del Distrito:

Seguridad, logro académico, participación de los estudiantes y de las partes interesadas.



Misión del Distrito:

Estamos comprometidos a preparar y empoderar a nuestros estudiantes para que sean miembros competitivos, productivos y compasivos de la sociedad.



PRESUPUESTO

Gastos Totales del Fondo General:

\$41,890,389

Los gastos del Fondo General se desglosan en las siguientes categorías:

Salarios: 41%

Servicios: 28%

Beneficios: 16%

Otros: 10%

Libros: 5%



Gastos de LCAP:

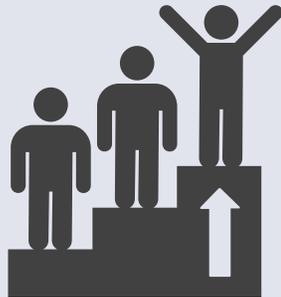
\$34,569,642

Los gastos específicos de LCAP representan **83%** de los gastos del Fondo General.

OBJETIVO #1

#1

INVERTIR
\$7,166,790



Incrementar el Nivel de éxito de los Estudiantes

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICAS*

	MANTENER SUFICIENTES MATERIALES DIDÁCTICOS	= 100%
	INCREMENTAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS ESTÁNDARES	↑ 3.4%
	INCREMENTAR ACESO A ESTÁNDARES ELD PARA LOS ESTUDIANTES DE INGLÉS	↑ 3.4%
	INCREMENTAR LOS PUNTAJES DE EVALUACIÓN	↑ 36% ELA ↑ 23% Matemáticas ↑ 29% Ciencias
	INCREMENTAR EL INDICADOR DE PROGRESO EL	↑ 73%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS, Y METAS*

1.1 - Plan de estudios alineado con los estándares	\$840,000	
1.2 - Monitorear el progreso de los estudiantes con infraestructura tecnológica actualizada	\$263,914	Todos
1.3 - Mantener el cumplimiento de IDEA	\$1,803,750	SWD
1.4 - Los Consejeros Académicos y el personal de apoyo monitorean el progreso del estudiante	\$412,650	
1.5 - Soportes para los estudiantes de subgrupos	\$1,300,226	EL
1.6 - Continuar las iniciativas "Escuelas de Google" y "One to One"	\$630,000	LI FY
1.7 - Paraprofesionales altamente calificados realizan servicios "push-in"	\$641,250	
1.8 - Especialistas en instrucción de orientación supervisan el progreso de los no duplicados	\$593,750	
1.9 - Supervisar EL Plan Maestro y los programas y asegurar el uso del plan de estudios actual de ELD	\$89,250	EL

Plan de Responsabilidad y Control Local

OBJETIVO #2 INVERTIR \$6,445,917



Escuelas Seguras y Involucrados

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICAS

	MANTENER BAJOS ÍNDICES DE DESERCIÓN DE LA ESCUELA PREPARATORIA	= 0%
	MANTENER BAJAS TASAS DE DESERCIÓN DE LA ESCUELA SECUNDARIA	↓ 11%
	INCREMENTAR LA TASA DE FINALIZACIÓN DE CTE	↑ 21%
	REDUCIR LAS TASAS DE AUSENTISMO ESCOLAR	↓ 38%
	REDUCIR LA TASA DE AUSENTISMO CRÓNICO	↓ 3.5%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS, Y METAS

2.1 - Retener al personal para implementar y supervisar el plan tecnológico	\$85,050	
2.2 - Desarrollo de "habilidades de aprendizaje e innovación"	\$210,000	
2.3 - Transporte para asegurar la asistencia diaria	\$1,483,719	
2.4 - Comunicación regular de la escuela y el distrito con los padres	\$31,500	
2.5 - Apoyar la salud mental y física con el psicólogo y la enfermera registrada	\$129,150	
2.6 - Proporcionar un ambiente seguro, saludable y estable	\$451,500	
2.7 - Materiales y recursos diversos para la participación de las partes interesadas	\$105,000	
2.8 - Crear ambientes de aprendizaje del siglo XXI	\$850,500	
2.9 - Mantener personal y recursos para apoyar las actividades extracurriculares y la participación en el camino a CTE	\$2,425,598	

OBJETIVO #3 INVERTIR \$20,996,685



Cultura de Aprendizaje Profesional

RESULTADOS DESTACADOS Y MÉTRICAS

	INCREMENTAR EL NÚMERO DE MAESTROS DEBIDAMENTE ACREDITADOS	↑ 89%
	DISMINUIR LAS VACANTES DE PUESTOS DE MAESTROS	↓ 0
	MANTENER UNA TASA SIN ASIGNACIÓN INAPROPIADA DE MAESTROS	= 0%
	MANTENER UNA "BUENA" CALIFICACIÓN DE LAS INSTALACIONES	= Buena

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS, Y METAS

3.1 - Facilitar el desarrollo profesional de cultura de aprendizaje y crecimiento (desarrollo profesional, colaboración y entrenamiento de instrucción)	\$1,890,000	
3.2 - El departamento de recursos humanos monitoreará credenciales, vacantes y asignaciones incorrectas	\$12,741,670	
3.3 - Personal de apoyo de operaciones diarias (recursos y materiales a nivel de distrito y sitio)	\$750,750	
3.4 - Escuelas modernas y bien mantenidas (departamento MOT, apoyar proyectos de modernización)	\$5,428,940	
3.5 - Apoyar el desarrollo profesional y fomentar la participación (recursos y materiales, participación de comités)	\$185,325	

