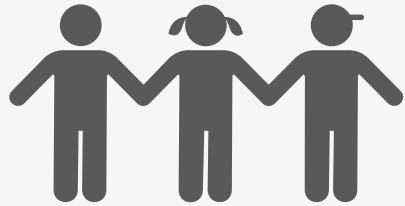


Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire APEX Academy
Aspectos destacados 2024-25



HISTORIAL DEL DISTRITO



302 ESTUDIANTES
K a 5° grado



Distrito Patrocinador:
STOCKTON USD



30 EMPLEADOS

GRUPOS DE ESTUDIANTES



77%

Bajos Ingresos



15%

Aprendices de Inglés



<1%

Jóvenes de Hogar Temporal



80%

Estudiantes No Duplicados

Visión de Aspire

Los estudiantes de Aspire están preparados y empoderados para construir un futuro satisfactorio y liberado para ellos mismos y sus comunidades.



Valores Fundamentales

- Bienestar
- Cultura de Pertenencia
- Asociación Comunitaria
- Agencia + Autodeterminación
- Alegría

Misión de Aspire

Proporcionar una experiencia académica rigurosa y alegre que cultive las habilidades, talentos y dones de nuestros estudiantes, de manera que puedan seguir y persistir en la universidad o en cualquier camino postsecundario que sea auténtico para sus identidades.



PRESUPUESTO



META GENERAL

#1

INVIERTIENDO
\$4,279,009



Preparación Universitaria
y Profesional
Culturalmente Receptiva

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

Medida	Resultado Esperado	Cambio
Incrementar el número de estudiantes que cumplen o superan el estándar en la prueba de Ciencias de CA	↑ 9.92%	
Incrementar el % de estudiantes que progresan hacia la competencia en ELPAC	↑ 45%	
Mantener un acceso adecuado a materiales alineados con los estándares CCSS	= 100%	
Mantener el acceso a una amplia gama de estudios para todos los estudiantes	= 100%	
Incrementar el % de otros resultados académicos en y por encima del punto de referencia	↑ 27%	

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

Acción	Gastos	Metas
1.2 - Realizar discusiones de datos, observaciones semanales, comunicar objetivos de aprendizaje y apoyar la instrucción dirigida y el aprendizaje en el hogar para estudiantes hispanos.	\$813,504	EL, LI
1.3 - Crear un horario equitativo, usar datos de MTSS para intervenciones y asegurar programas después de la escuela y coenseñanza.	\$2,588,026	EL, FY, LI
1.5 - Observar y capacitar a los Especialistas en Educación, proporcionar desarrollo profesional en coenseñanza y asegurar tiempo compartido de planificación.	\$715,067	LI
1.8 - Utilizar fondos del Título I para contratar a un Especialista en Intervención y un Terapeuta de Salud Mental para mejorar el rendimiento académico, especialmente para los estudiantes con bajo rendimiento.	\$126,059	



Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire APEX Academy
Aspectos destacados 2024-25



META GENERAL **#2** **INVIERTIENDO \$485,225**

Entornos de Aprendizaje Inclusivos y Afirmativos

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	MEJORAR LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ESTUDIANTIL DE ASPIRE PARA LOS GRADOS 3° A 5°	70% Sentido de Pertenencia ↑76% Relaciones Maestro-Estudiante 62% Seguridad Escolar
	REDUCIR LA TASA DE SUSPENSIÓN DE ESTUDIANTES	↓ 0%
	MEJORAR LOS ESFUERZOS PARA BUSCAR LA OPINIÓN DE LOS PADRES EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	↑90% Barreras para la Participación 56% Participación Familiar
	MANTENER LAS TASAS DE EXPULSIÓN DE LOS ALUMNOS	= 0%
	MANTENER LAS INSTALACIONES ESCOLARES EN BUEN ESTADO	Calificación General: Buena

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
2.2 - Implementar y monitorear el currículo SEL, capacitar al personal, revisar los datos de SEL e involucrar a las familias mensualmente.	N/C	EL LI
2.4 - Capacitar al personal en Powerschool, establecer equipos MTSS, usar PBIS y proporcionar capacitación en prácticas restaurativas y SEL.	\$104,477	
2.5 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal anualmente sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales y kits de seguridad.	\$93,214	
2.6 - Proporcionar capacitación quincenal para maestros, establecer metas de liderazgo, desarrollar observadores pares y realizar recorridos de aprendizaje administrativo semanalmente.	N/C	EL LI FY

META GENERAL **#3** **INVIERTIENDO \$0**

Oportunidades de Aprendizaje del Mundo Real

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	INCREMENTAR EL % DE MAESTROS COMPLETAMENTE CERTIFICADOS	↑ 100%
	MEJORAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE COMPAÑEROS DE ASPIRE	73% Clima Escolar 80% Pertenencia ↑67% Bienestar 80% Relación Personal-Liderazgo 75% Conciencia Cultural
	MANTENER O INCREMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN DE COMPAÑEROS	=/↑ 90%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
3.1 - Asegurar que cada estudiante complete proyectos rigurosos con apoyo regional y proporcionar tiempo para la planificación y evaluación.	N/C	EL FY LI
3.2 - Ofrecer una escuela sabatina y un evento de participación familiar anualmente, invitar a miembros de la comunidad dos veces al año y realizar conferencias estudiantiles dos veces al año.	N/C	
3.3 - Establecer metas ambiciosas, apoyar el desarrollo profesional y asegurar la participación en grupos de afinidad y capacitación en equidad.	N/C	
3.4 - Realizar chequeos mensuales para el apoyo de la certificación y asegurar Residentes de Alder y maestros en formación anualmente.	N/C	

