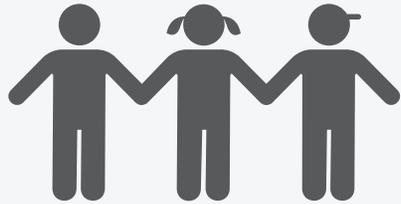


# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire Benjamin Holt  
College Prep Academy  
Aspectos destacados 2024-25



## HISTORIAL DEL DISTRITO



**684** ESTUDIANTES  
9° a 12° grado



Distrito Patrocinador:  
**LODI USD**



**32**  
EMPLEADOS

### GRUPOS DE ESTUDIANTES



**51%**

Bajos Ingresos



**2.5%**

Aprendices de Inglés



**<1%**

Jóvenes de Hogar Temporal



**50%**

Estudiantes No Duplicados

## Visión de Aspire

Los estudiantes de Aspire están preparados y empoderados para construir un futuro satisfactorio y liberado para ellos mismos y sus comunidades.



## Valores Fundamentales

- Bienestar
- Cultura de Pertenencia
- Asociación Comunitaria
- Agencia + Autodeterminación
- Alegría

## Misión de Aspire

Proporcionar una experiencia académica rigurosa y alegre que cultive las habilidades, talentos y dones de nuestros estudiantes, de manera que puedan seguir y persistir en la universidad o en cualquier camino postsecundario que sea auténtico para sus identidades.



## PRESUPUESTO

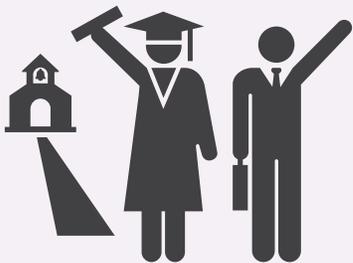


Los gastos especificados en el LCAP representan el **57%** de los gastos del Fondo General.

## META GENERAL

**#1**

INVIERTIENDO  
**\$5,571,192**



Preparación Universitaria  
y Profesional  
Culturalmente Receptiva

### MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

Medida	Resultado Esperado	Cambio
AUMENTAR LOS PUNTOS POR ENCIMA DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE SBAC ELA	<b>+31.4</b> puntos por encima del estándar	↑
DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE SBAC MATEMÁTICAS	<b>-36.6</b> puntos por debajo del estándar	↓
AUMENTAR EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES EL QUE PROGRESAN HACIA LA COMPETENCIA EN ELPAC	<b>84%</b>	↑
AUMENTAR LA TASA DE GRADUACIÓN DE LA ESCUELA SECUNDARIA	<b>99.4%</b>	↑
AUMENTAR EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES QUE APRUEBAN AP CON 3 O MÁS	<b>60%</b>	↑

### ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

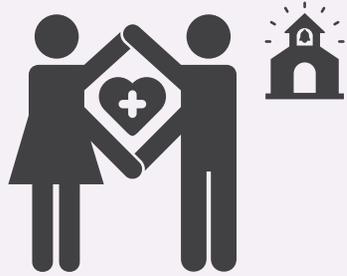
Acción	Gastos	Meta
1.2 - Asignar tiempo para discusiones de datos, realizar observaciones semanales y comunicar claramente los objetivos de aprendizaje.	\$1,193,731	EL
1.3 - Crear un horario maestro equitativo, usar datos de MTSS para intervenciones y asegurar programas integrales después de la escuela y oportunidades de coenseñanza.	\$3,398,787	EL, FY, LI
1.7 - Crear Planes de Éxito Postsecundario (PSSP) para compartir con las familias durante las conferencias dirigidas por estudiantes y el monitoreo mensual del progreso de las metas.	N/C	
1.8 - Utilizar fondos del Título I para contratar a un Especialista en Intervención y un Asistente de Instrucción para mejorar el rendimiento académico de los estudiantes con bajo rendimiento.	\$98,346	

# Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire Benjamin Holt  
College Prep Academy  
Aspectos destacados 2024-25



**META GENERAL** #2 **INVIERTIENDO \$770,079**

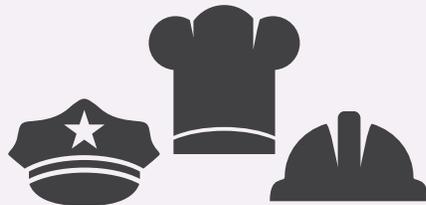


## Entornos de Aprendizaje Inclusivos y Afirmativos

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	MEJORAR LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ESTUDIANTIL DE ASPIRE PARA LOS GRADOS 3° A 5°	56% Sentido de Pertenencia ↑ 76% Relaciones Maestro-Estudiante 77% Seguridad Escolar
	DISMINUIR LA TASA DE AUSENTISMO CRÓNICO	↓ 7.69%
	MEJORAR LOS ESFUERZOS PARA BUSCAR LA OPINIÓN DE LOS PADRES EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	90% Barreras para la Participación ↑ 41% Participación Familiar
	INCREMENTAR LA TASA DE ASISTENCIA ESCOLAR	↑ 95% o más
	INCREMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	85% La escuela proporciona un entorno seguro para mi hijo ↑ 85% Me siento cómodo discutiendo las necesidades de mi hijo

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
2.1 - Revisar los datos de asistencia e incrementar la comunicación con las familias sobre las ausencias, implementar incentivos, educar a las familias y desarrollar un plan de marketing para alcanzar los objetivos de inscripción.	\$523,936	EL LI
2.2 - Implementar y monitorear el currículo "We Do It 4 The Culture" y SEL, capacitar al personal, revisar los datos de SEL e involucrar a las familias mensualmente.	N/C	EL FY LI
2.5 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales.	\$243,143	EL LI
2.6 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales.	N/C	EL LI

**META GENERAL** #3 **INVIERTIENDO \$0**



## Oportunidades de Aprendizaje del Mundo Real

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	MEJORAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE COMPAÑEROS DE ASPIRE	80% Clima Escolar 80% Pertenencia ↑ 60% Bienestar 70% Relación Personal-Liderazgo 63% Conciencia Cultural
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES QUE ESTÁN PREPARADOS PARA LA UNIVERSIDAD Y LA CARRERA	↑ 96.6%
	INCREMENTAR LAS TASAS DE FINALIZACIÓN DE A-G	↑ 100%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
3.1 - Asegurar que cada estudiante complete proyectos rigurosos con apoyo regional y proporcionar tiempo para la planificación y evaluación.	N/C	EL FY LI
3.3 - Establecer metas ambiciosas, apoyar el desarrollo profesional y asegurar la participación en grupos de afinidad y capacitación en equidad.	N/C	
3.4 - Realizar chequeos mensuales para el apoyo de la certificación y asegurar Residentes de Alder y maestros en formación anualmente.	N/C	
3.6 - Asegurar que todos los estudiantes de preparatoria desarrollen un Plan de Éxito Postsecundario, incluyendo metas de carrera, universidad y comunidad después de la graduación, y asegurar el apoyo del horario maestro.	N/C	

