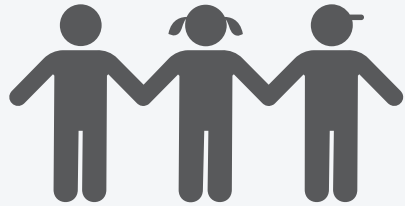


Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire Benjamin Holt
Middle School
Aspectos destacados 2024-25



HISTORIAL DEL DISTRITO



570 ESTUDIANTES
6° a 8° grado



Distrito Patrocinador:
LODI USD



37
EMPLEADOS

GRUPOS DE ESTUDIANTES



68%

Bajos Ingresos



9.7%

Aprendices de Inglés



<1%

Jóvenes de Hogar Temporal



59%

Estudiantes No Duplicados

Visión de Aspire

Los estudiantes de Aspire están preparados y empoderados para construir un futuro satisfactorio y liberado para ellos mismos y sus comunidades.



Valores Fundamentales

- Bienestar
- Cultura de Pertenencia
- Asociación Comunitaria
- Agencia + Autodeterminación
- Alegría

Misión de Aspire

Proporcionar una experiencia académica rigurosa y alegre que cultive las habilidades, talentos y dones de nuestros estudiantes, de manera que puedan seguir y persistir en la universidad o en cualquier camino postsecundario que sea auténtico para sus identidades.



PRESUPUESTO



Los gastos especificados en el LCAP representan el **61%** de los gastos del Fondo General.

META GENERAL

#1

INVIERTIENDO
\$4,571,162



**Preparación Universitaria
y Profesional
Culturalmente Receptiva**

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS

	DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE ELA DEL SBAC	+11.3 pts. por encima del estándar
	DISMINUIR LOS PUNTOS POR DEBAJO DEL ESTÁNDAR EN LOS RESULTADOS DE MATEMÁTICAS DEL SBAC	-34.2 pts. por debajo del estándar
	INCREMENTAR EL NÚMERO DE ESTUDIANTES QUE CUMPLEN O SUPERAN EL ESTÁNDAR EN LA PRUEBA DE CIENCIAS DE CA	37.98%
	INCREMENTAR EL % DE ESTUDIANTES QUE ALCANZAN EL CRECIMIENTO TÍPICO ANUAL	68% Lectura Ready 61% Matemáticas iReady
	MANTENER EL ACCESO A UNA AMPLIA OFERTA DE ESTUDIOS	= 100%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS

1.2 - Asignar tiempo para discusiones de datos, realizar observaciones semanales y comunicar claramente los objetivos de aprendizaje.	\$674,769		EL
1.3 - Crear un horario maestro equitativo, utilizar datos de MTSS para intervenciones y asegurar programas integrales después de la escuela y oportunidades de coenseñanza.	\$2,932,664		EL
1.6 - Implementar un currículo pro-negro en SEL, ELA y matemáticas para resaltar la excelencia negra y reducir el sesgo anti-negro.	\$3,000		FY
1.8 - Utilizar fondos del Título I para contratar a un Especialista en Intervención y un Asistente de Instrucción para mejorar el rendimiento académico de los estudiantes con bajo rendimiento.	\$146,073		LI

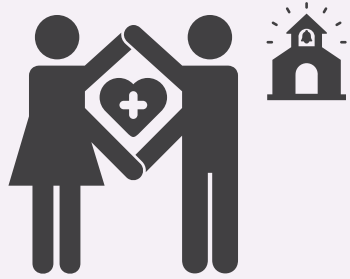


Plan de Control Local y de Rendición de Cuentas

Aspire Benjamin Holt
Middle School
Aspectos destacados 2024-25



META GENERAL **#2** **INVIERTIENDO \$490,427**

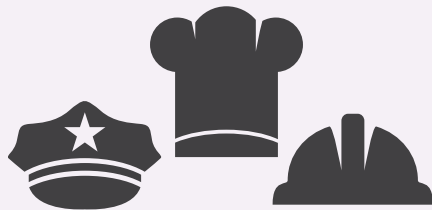


Entornos de Aprendizaje Inclusivos y Afirmativos

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	MEJORAR LAS RESPUESTAS DE LA ENCUESTA ESTUDIANTIL DE ASPIRE PARA LOS GRADOS 3° A 5°	58% Sentido de Pertenencia ↑ 75% Relaciones Maestro-Estudiante 65% Seguridad Escolar
	DISMINUIR LA TASA DE SUSPENSIÓN DE ESTUDIANTES	↓ 0%
	MEJORAR LOS ESFUERZOS PARA BUSCAR LA OPINIÓN DE LOS PADRES EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	90% Barreras para la Participación ↑ 39% Participación Familiar
	INCREMENTAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA FAMILIAR DE ASPIRE	85% La escuela proporciona un entorno seguro para mi hijo ↑ 85% Me siento cómodo discutiendo las necesidades de mi hijo
	MANTENER LAS INSTALACIONES ESCOLARES EN BUEN ESTADO	Calificación General: Buena

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
2.1 - Revisar los datos de asistencia e incrementar la comunicación con las familias sobre las ausencias, implementar incentivos, educar a las familias y desarrollar un plan de marketing para alcanzar los objetivos de inscripción.	\$114,596	EL LI
2.3 - Realizar eventos de participación familiar y reuniones SSC/ELAC, crear un grupo asesor de familias negras y contratar personal para apoyo familiar.	N/C	A LI
2.4 - Capacitar al personal en Powerschool, establecer equipos MTSS, usar PBIS y proporcionar capacitación en prácticas restaurativas y SEL.	\$85,386	A LI
2.5 - Realizar recorridos trimestrales por las instalaciones, capacitar al personal sobre el plan de seguridad y asegurar que las aulas tengan artículos esenciales.	\$290,445	

META GENERAL **#3** **INVIERTIENDO \$0**



Oportunidades de Aprendizaje del Mundo Real

MEDIDAS Y RESULTADOS ESPERADOS DESTACADOS		
	INCREMENTAR EL % DE MAESTROS COMPLETAMENTE CERTIFICADOS	↑ 100%
	MEJORAR LAS RESPUESTAS POSITIVAS EN LA ENCUESTA DE COMPAÑEROS DE ASPIRE	89% Clima Escolar 74% Pertenencia ↑ 82% Bienestar 77% Relación Personal-Liderazgo 67% Conciencia Cultural
	MANTENER O INCREMENTAR LA TASA DE RETENCIÓN DE COMPAÑEROS	=/↑ 90%

ACCIONES DESTACADAS, GASTOS Y METAS		
3.1 - Asegurar que cada estudiante complete proyectos rigurosos con apoyo regional y proporcionar tiempo para la planificación y evaluación.	N/C	EL FY LI
3.2 - Realizar una escuela sabatina y un evento de participación familiar al año, invitar a miembros de la comunidad dos veces al año y llevar a cabo conferencias dirigidas por estudiantes dos veces al año.	N/C	
3.3 - Establecer metas ambiciosas, apoyar el desarrollo profesional y asegurar la participación en grupos de afinidad y capacitación en equidad.	N/C	
3.4 - Realizar chequeos mensuales para el apoyo de la certificación y asegurar Residentes de Alder y maestros en formación anualmente.	N/C	

